



RAPPORT RSE 2026

Responsabilité Sociétale des Entreprises

Données 2025

ÉDITO

«Si nous n'avons pas attendu l'avènement de la RSE pour prendre des initiatives en matière de qualité de vie au travail ou de protection de l'environnement, il est devenu essentiel à nos yeux de structurer une démarche qui permet de nous fixer des objectifs et des orientations mais surtout de sensibiliser et d'impliquer nos collaborateurs.

Selon nous, la RSE est une merveilleuse opportunité de fédérer l'ensemble de nos équipes autour d'un projet de transformation commun, responsable et ambitieux, au service de la société, des communautés et de la planète !

Une merveilleuse opportunité de fédérer l'ensemble de nos équipes autour d'un projet de transformation commun

Nous souhaitons que la démarche RSE chez Cousin Surgery reste pragmatique, ancrée dans la réalité, au travers d'actions concrètes et efficaces auxquelles l'ensemble des collaborateurs peuvent prendre part.

De nos petits gestes du quotidien aux grandes révolutions de nos process industriels, chaque action mise en place doit avoir du sens. Parce que l'essentiel est bien là, ne l'oublions pas.»

François Henin & François Tortel

Directeurs généraux

We care for Surgery



NOTRE POLITIQUE RSE

L'entreprise peut être comparée à un arbre. Il s'enracine, se développe, grandit et donne des fruits. Il existe plusieurs techniques et méthodes pour en prendre soin et l'accompagner dans sa croissance durable. Certains utilisent des engrais chimiques, pratiquent la culture intensive, le taille sans tenir compte de son équilibre pour finalement le transformer en bois de chauffage. La planète se transforme sous l'effet de l'activité des hommes et le changement climatique en est le premier effet visible.

Depuis quelques temps se mettent en place des courants visant à être davantage respectueux de l'environnement, des ressources hydriques, terrestres, de la qualité de l'air : de la planète et des hommes qui l'habitent. L'homme prend petit à petit conscience de l'impact de ses activités sur son environnement et s'il veut poursuivre sa présence sur la terre il doit penser à la préserver.

L'entreprise est de plus en plus au cœur des enjeux du monde. Elle doit assumer son impact sur la planète. Sa croissance économique seule ne résume plus sa raison d'être.

La RSE structure cette démarche et accompagne le développement de l'entreprise sur un modèle vertueux pour la transformer et lui permettre de tenir son rang au sein du monde.

Plusieurs propositions pour aider à structurer la démarche émergent via différents labels. Nous n'avons pas choisi de nous positionner sur l'un ou l'autre car nous voulons aborder la RSE en y mettant notre propre philosophie et éviter de tomber dans le piège d'être guidé artificiellement par une nouvelle norme ou certification. Nous nous ferons certifier quand nous serons prêts.

Néanmoins nous nous sentons en proximité avec l'approche développée par la perma-entreprise.

Ses concepts :

- Prendre soin des Hommes,
- De la planète, partager les richesses et se donner des limites donnent une nouvelle dimension à la place de l'entreprise au sein du monde.

COUSIN SURGERY est comme un arbre qui s'enracine petit à petit, donne des fruits chaque année et développe sa ramure pour s'équilibrer face au vent et envisager l'avenir avec sérénité.

Le groupe Cousin Surgery a choisi de se positionner comme acteur innovant et responsable pour tenir son rang au sein du monde dans lequel il grandit petit à petit. **Sa raison d'être est de créer ensemble la chirurgie de demain.**

Nos 5 valeurs (œuvrer ensemble, responsabilité, fiabilité, expertise, ingéniosité) se veulent humanistes et vécues authentiquement. Au-delà des intentions et discours nous voulons nous ancrer sur une perspective long terme au service de notre territoire et de ses Hommes.

Les 5 valeurs de COUSIN SURGERY sont associées à notre politique RSE. Collectivement nous les rendons vivantes au travers d'actions très concrètes et de toutes tailles.

La RSE incite chacun à agir sur son domaine d'expertise et au-delà de son périmètre. Chacun peut ainsi se mettre au service de l'entreprise et de son empreinte.

NOTRE POLITIQUE RSE

Nous avons décidé de travailler collectivement au service du développement harmonieux et authentique de l'entreprise sur 5 dimensions : **la gouvernance, le sociétal, le social, l'environnement et l'économique**. Les réflexions sur chacune des 5 dimensions nous permettent d'aller un peu plus loin dans notre niveau d'expertise et de connaissance.

Nous voulons avancer sur chacune d'entre elle par des petits et grands pas dans une logique d'amélioration continue en utilisant les méthodes inspirées du lean. Notre objectif est de mettre en place des bonnes pratiques qui seront ancrées au sein de l'entreprise.

Nous avons mis en place un comité constitué de volontaires qui a la charge de définir des activités, de proposer des moyens et de faire grandir le niveau de maturité de l'entreprise sur les 5 dimensions. Chaque participant représente une équipe, un collectif ou une partie de l'entreprise.

Le Comité de direction le soutien et choisit avec lui les orientations budgétaires. La RSE ne doit pas obligatoirement faire l'objet de performance économique même si elle peut y être associée. Une partie de la richesse créée par l'entreprise est investie raisonnablement dans la mise en oeuvre de notre politique RSE.

Notre écosystème occupe une part importante dans notre activité et nous voulons nous développer en associant chacun de nos partenaires (fournisseurs, prestataires, clients) en les embarquant dans notre démarche. Nous grandissons avec eux en cherchant à être exemplaire et à partager nos sources d'inspiration.

Nous n'hésitons pas à partager nos succès et activités avec nos partenaires pour favoriser leur propre engagement.

Petit à petit, nous mesurons les progrès réalisés à l'aide d'indicateurs, et au-delà du résultat nous portons un point d'attention à notre dynamique de progrès. Nous voulons respecter nos clients, collaborateurs chaque jour un peu plus. Des engagements sont pris et l'entreprise doit être capable d'en rendre compte authentiquement.

Chaque année nous faisons un état des lieux au travers d'un rapport RSE. Celui-ci présente des résultats tangibles qui nous permettent de mesurer notre croissance et niveau de maturité. Nous y reportons des bonnes pratiques réellement mise en oeuvre et définissons les objectifs ou activités à venir. **Notre politique se veut incarner par des actions et des ambitions au service du bien commun.**

Au sein du groupe Cousin, nous sommes attachés à grandir harmonieusement pour être capable de créer la chirurgie de demain au service des patients, collaborateurs, et l'ensemble des parties prenantes.



François Tortel et François Henin

NOTRE POLITIQUE RSE

Le groupe Cousin Surgery
s'engage fermement dans une démarche de
Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

En tant que fabricant de dispositifs médicaux implantables,
nous reconnaissons notre responsabilité envers l'humain, l'environnement
et les ressources naturelles limitées de la planète.

Notre mission est de concilier **innovation, performance et durabilité**
pour un avenir où la santé des individus et celle de la planète sont indissociables.



L'humain au cœur
de notre projet



Réduction de notre empreinte
carbone



L'éco-conception
au cœur de l'innovation



Partage équitable des richesses



Une innovation responsable
et durable

LES ENTREPRISES DU GROUPE COUSIN



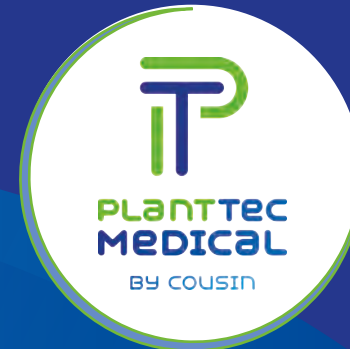
Distribution d'une gamme
complète de dispositifs médicaux
pour la chirurgie viscérale en
France



Distribution d'une gamme
complète de dispositifs médicaux
pour la chirurgie du rachis en
France



Distribution d'une gamme de
stents d'endoprothèses et
d'instrumentation pour l'endoscopie
digestive en France



Dispositifs médicaux innovants
pour la prévention des adhérences
et l'hémostase

NOS VALEURS



Responsabilité

*Notre exigence
est à la hauteur de
l'utilité sociale de
notre mission*



Œuvrer ensemble

*Nous partageons nos savoir-faire
pour fédérer les expertises
et faire grandir équipes
et partenaires*



Ingéniosité

*Nous cultivons la
créativité comme
source de progrès*



Fiabilité

*Nous respectons nos
engagements et chacun
de nos partenaires*

NOS VALEURS

**“Un sens profond
de la communauté
et de la diversité”**

We care for Surgery



Expertise

*Héritiers d'une longue
tradition, nous visons
toujours l'excellence*

40M€
de chiffre d'affaires

235 000
Implants
produits par an

Présence
dans plus de
70 pays

11%
Du CA investi dans
la **Recherche & le
développement**

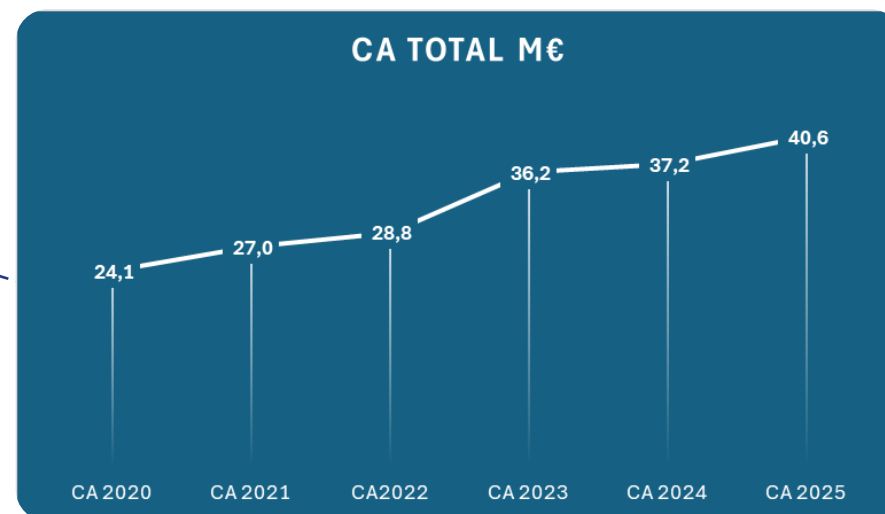
Plus de
162
salariés



EN QUELQUES CHIFFRES

*“Une présence
internationale”*

NOS IMPLANTS MÉDICAUX TEXTILES SONT
RECONNUS ET UTILISÉS DANS LE MONDE ENTIER





	ÉVALUER, ATTESTER ET RECONNAÎTRE	11
	ÉCONOMIE	12
	ENVIRONNEMENT	16
	SOCIÉTÉ	29
	SOCIAL	39
	GOUVERNANCE	48
	VERS DEMAIN...	51



*Table ronde avec la présence
de Xavier Lanciaux*

ÉVALUER, ATTESTER ET RECONNAÎTRE



Cousin Surgery a obtenu 82% label A++ EN OTOBRE 2025.

Les achats représentent plus de 50% de l'empreinte carbone du secteur de la santé, une politique responsable sur ce sujet permet de participer à la décarbonation du secteur.

Premier et unique baromètre RSE, l'Indice Vert CAHPP entre dans le cadre des Achats Responsables des établissements de santé et des fournisseurs.

Créé en 2012, l'Indice Vert évalue tous les ans, de façon contractuelle et sur preuves, la stratégie développement durable des fournisseurs référencés. En fonction des résultats, CAHPP attribue l'évaluation Indice Vert aux fournisseurs : mention A++, A+, A, B ou C.

L'Indice Vert est un questionnaire portant sur les axes du DD identifiés par la norme référente : ISO 26000. Ce questionnaire est bâti sur plus de 40 questions, reprenant cinq thématiques majeurs de la RSE. Chaque question fait l'objet d'éléments justificatifs attendus - nécessaires à une évaluation objective et précise des éléments de réponses fournis.

La note finale (calculée sur 100) correspond à un label (C, B, A, A+ ou A++) affiché sur le site de commandes en ligne de la CAHPP. Les fournisseurs engagés sont mis en avant. Tout fournisseur référencé chez CAHPP doit contractuellement répondre à l'Indice Vert.



ÉCONOMIE

1^{er} axe

- Investissements en faveur de la RSE 13
- Clients FRANCE / EXPORT 14



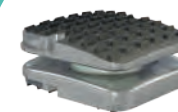
ÉCONOMIE

1^{er} axe

> Investissements en faveur de la RSE

- Investissement dans des équipements favorisant la réduction de notre consommation énergétique :
800 k€ en 2021-2022 visant à réduire nos émissions de CO2 de 42% à l'horizon 2030.
- Investissement dans des outils, logiciels et méthodes de travail, ACV (Analyse du cycle de vie) qui permettent de réduire notre impact carbone (envoi des factures par email, numérisation des documents, enoteice, nouvel **ERP : SYLOB**) en 2024.
- Investissement dans des process (verticalisation) qui permettent de :
 - Développer l'emploi local
 - Développer notre savoir-faire en procédé textile
 - De réduire les coûts directs et notre impact environnemental :
Thermo fixation, nettoyage au CO2 supercritique, fabrication de membrane, injection silicone
- Achat prothèse de DISC (conçu et fabriqué en France)
- Investissement en 2025 -> Robot pour PlantTec (4DryField®)
- Mise en place d'un robot de saisie de commandes avec l'IA
- Création d'une filiale aux USA
- Lancement du 4DFix (Implant de renfort pariétal partiellement résorbable)

C DISC
Nouvelle prothèse
cervicale

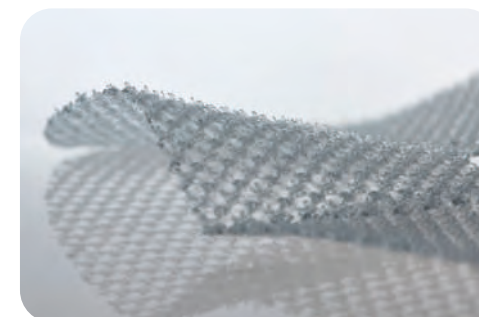


Charlie
Robot de remplissage
pour le produit 4DryField®



Dispositif médical
innovant pour la
prévention des
adhérences et
l'hémostase

Filiale Cousin aux USA



4DFIX
Inspired by nature

“ Les 3 univers de COUSIN SURGERY ”

Présence dans plus de 60 pays

UNIVERS
RACHIS



UNIVERS
VISCÉRAL



CONTRACT
MANUFACTURING

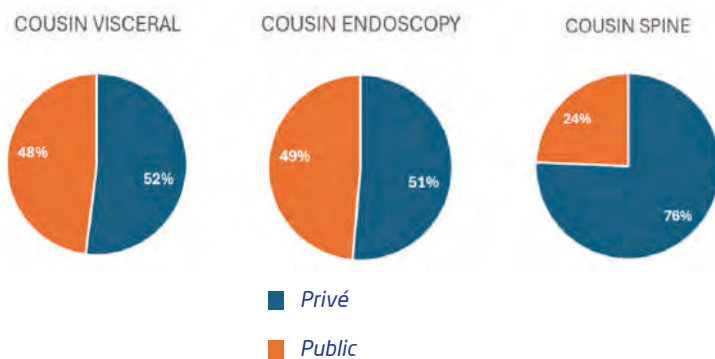




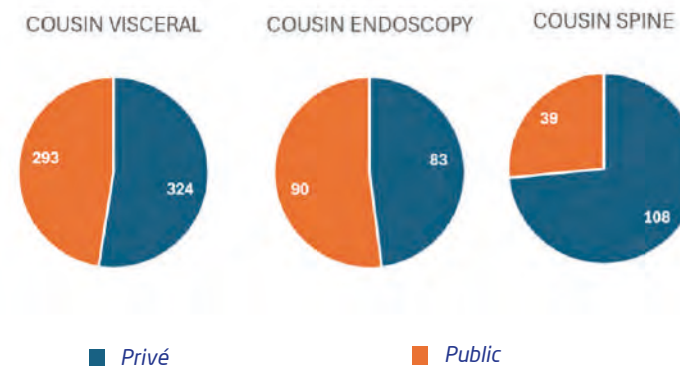
ÉCONOMIE

1^{er} axe

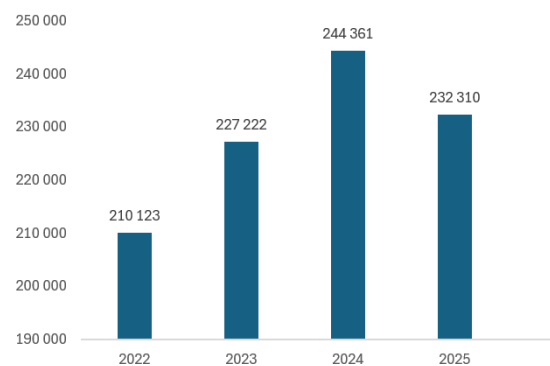
Répartition CA € 2025 Public/ Privé



Nombre de clients Public/ Privé



Nombre d'implants vendus



Objectif :





ENVIRONNEMENT

2^e axe

› Bilan de gaz à effet de serre	17
› Éco-responsable / Empreinte Carbone	18
› Eco-conception	19
› Carton de transport	20
› Déchets	21
› Gestion et réduction des déchets	22
› Electricité	23
› Gaz	24
› Eau	25
› Transport	26
› Solvant	27

ENVIRONNEMENT / BILAN DE GAZ À EFFET DE SERRE

2^e axe

Bilan gaz à effet de serre réalisé en 2021

Méthodologie ADEME (Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Énergie)

Bilan de Gaz à Effet de Serre 2021

METHODOLOGIE ADEME

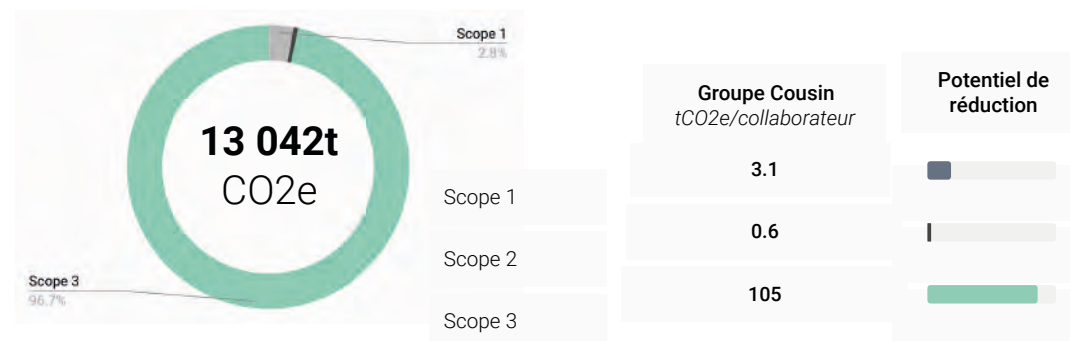
Qnef

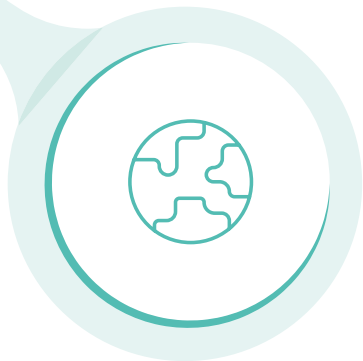
Alexis Normand

Directeur Général



Émissions totales de groupe Cousin Surgery, par Scope (% tCO₂e)





ENVIRONNEMENT / 2^e axe ÉCO-RESPONSABLE



Réduction de l'empreinte carbone
de nos emballages



Ancien design

- Matériau (GC2) non recyclable
- Finition



Nouveau design

- Carton à base de fibre recyclées (90 à 95%)
- Sans finition, ni pelliculage



Etiquette d'inviolabilité
en papier qui remplace
celle en plastique



Mi-mai 2025, les gammes **Viscéral** commencent à se revêtir d'une nouvelle apparence.

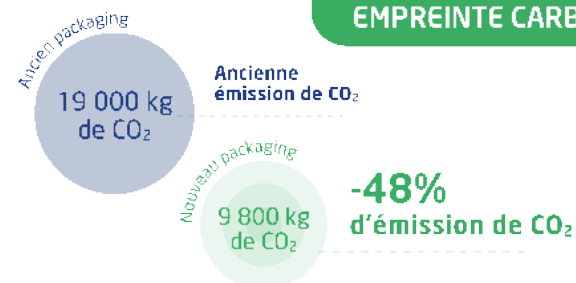
Cette continuité de ce qui a été réalisé pour la gamme **Rachis** en octobre 2024.

Fin 2025, plus de 70 000 produits emballés avec ce nouveau packaging
soit une économie d'environ 4.4 tonnes de CO2 eq

ENGAGÉ POUR UN AVENIR PLUS VERT



Objectif
**RÉDUCTION DE NOTRE
EMPREINTE CARBONE**



DÉMARCHE ÉCO-RESPONSABLE



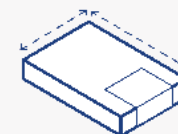
LOCAL

- Approvisionnement local
St Omer (62)



100% RECYCLABLE

- Carton à base de fibres
recyclées (90 à 95%)
- Sans finition ni pelliculage



TAILLES OPTIMISÉES

- Réduction des déchets
- Optimisation du stockage

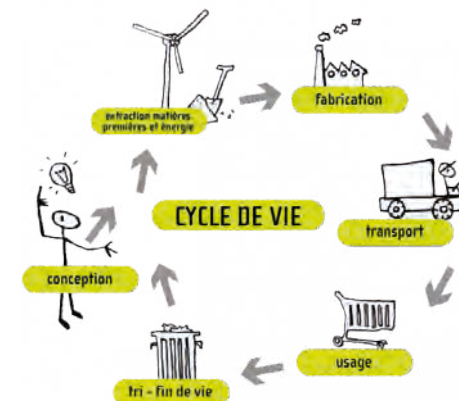
Découvrez nos engagements RSE :
cousin-surgery.com/rse/





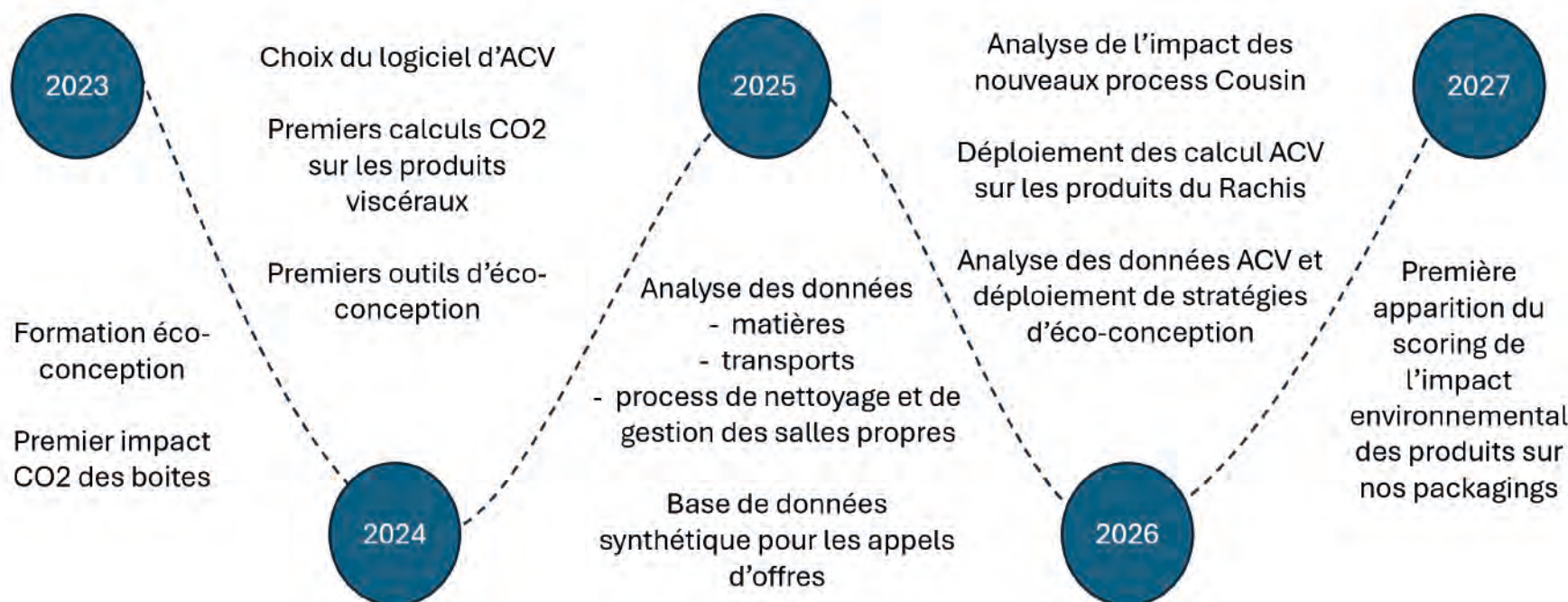
ENVIRONNEMENT / ÉCO-CONCEPTION

2^e axe



L'ÉCO CONCEPTION est une approche méthodique qui prend en considération les aspects environnementaux dans le processus de conception et développement, dans le but de **réduire les impacts environnementaux négatifs** tout au long du **cycle de vie** d'un produit ou service.

Stratégie de déploiement de l'Analyse de l'impact environnemental des produits chez Cousin Surgery



ENVIRONNEMENT / CARTON DE TRANSPORT

2^e axe

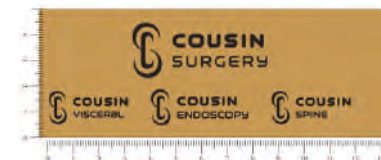
IMPACT RSE

- Passage sur un matériau recyclable (scotch kraft)
- Scotch recyclable avec le carton - Plus besoin de séparer le scotch du carton
- Réduction du nombre de couleurs utilisées pour l'impression du logo
- Regroupement des commandes unitaires pour réduction du nombre de trajets
- En 2025, Test de regroupement des livraisons sur la France (en moyenne nous regroupons 10 clients tous les 2 jours).

› Passage sur scotch KRAFT pour fermer les cartons d'expéditions



Scotch KRAFT avec colle caoutchouc naturel
Impression logo en 1 couleur



› Destructeur de papier

- En 2025, 2400kg de papier déchiqueté. (Soit 25 x plus que 2024)
Le papier sert de callage pour les cartons.
- Nous déchiquetons les feuilles de papier des corbeilles pour remplacer les produits de callage.

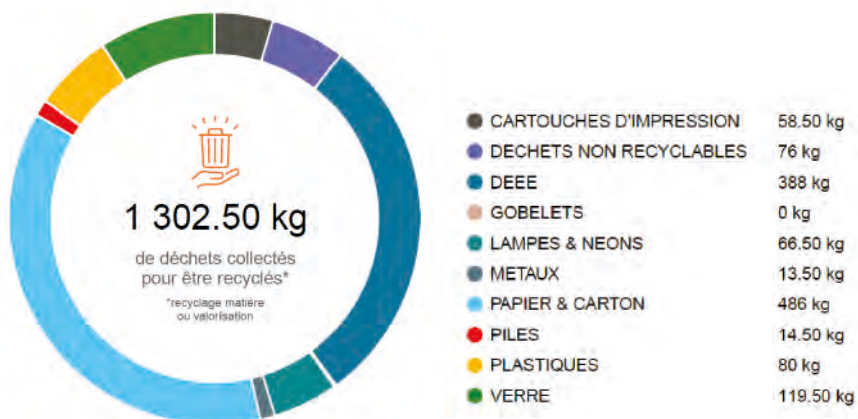


ENVIRONNEMENT / GESTION DES DÉCHETS

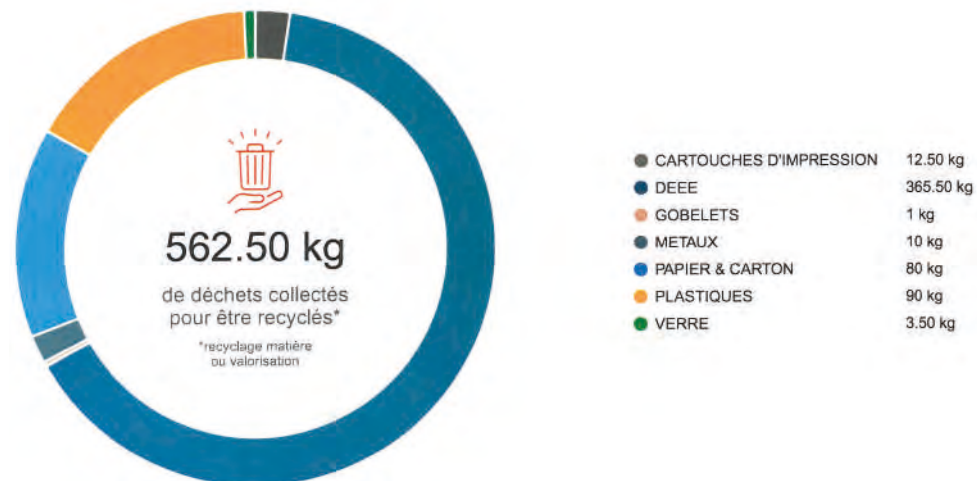
2^e axe



› Bilan recyclage du 1 janvier au 31 décembre 2024



› Bilan recyclage du 1 janvier au 31 décembre 2025



› Nous avons réduit notre production de déchets grâce à plusieurs actions :

- 🚚 Mise en place d'un système de consigne pour les bouteilles
- 📄 Réutilisation et broyage du papier pour le calage des produits
- 🖨 Diminution significative du nombre d'impressions
- ♻ Les déchets non recyclables sont pris en charge par une société spécialisée
- 💡 Les lampes, néons et piles sont collectés et traités par une société spécialisée

ENVIRONNEMENT / GESTION DES DÉCHETS

2^e axe



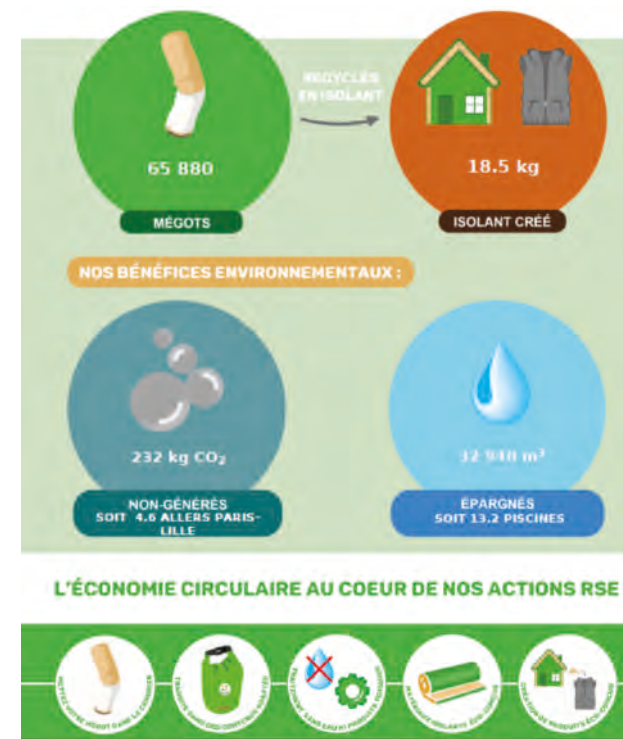
› Gestion & réduction des déchets

- Récupération et recyclage des mégots avec TchaoMégot

RECYCLÉE EN ISOLANT ÉCO-CONÇU

Ce nouveau matériau isolant est présenté en vrac, ou en plaques utilisables dans différents domaines :

- Isolation thermique et phonique pour le bâtiment : isolation de toiture, de combles ou murale
- Isolation de vêtements type doudoune



Récapitulatif des collectes

› Total	› Nombre de Mégots	› Eau épargnée (m ³)	› CO2 épargné (kg)	› Isolants créés (kg)
Année 2025	18 000	9 000	64	5
Année 2024	15 480	7 740	54	4.4
Année 2023	18 000	9 000	63	5.1
Année 2022	14 400	7 200	51	4.1

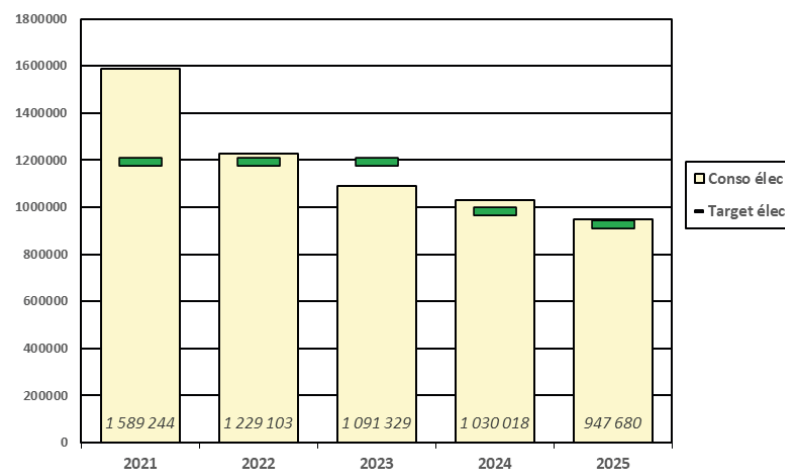


ENVIRONNEMENT / ELECTRICITÉ

2^e axe

Démarche pro-active de réduction

- En 2023 : Optimisation du circuit d'air comprimé de la production pour permettre une extinction nocturne.
- En 2023/2024 : Passage en éclairage LED au sein du magasin de stockage ainsi que dans l'ensemble des bureaux + mise en place de détecteurs de présence pour une extinction automatique de l'éclairage
- Modification des consignes en mode occupé et inoccupé, ceci permet de réduire les débits d'air envoyé dans les salles en période de non production.
- En 2024, suppression d'une chaudière électrique et raccordement au réseau d'eau chaude. En 2025, Suppression de la 2e Chaudière
- Passage des éclairages extérieurs en LED
- Achat de 295 MWh d'énergie renouvelable
- Echangeur pour l'éther, raccordement à notre réseau plus performant





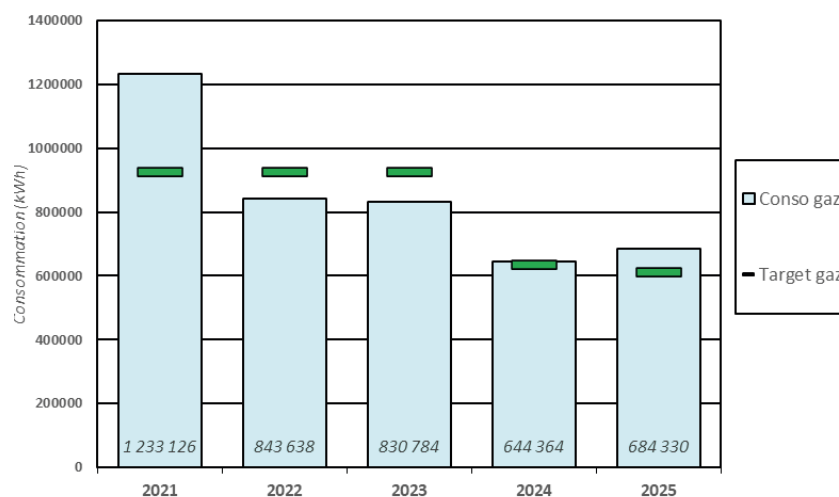
ENVIRONNEMENT / GAZ

2^e axe

› Une démarche pro-active de réduction et maîtrise de la consommation d'énergie

- En 2021: Mise en place d'un nouveau groupe froid pour la salle blanche avec récupération de chaleur.
- Réduction de la consigne de chauffe au sein des locaux : -0,5°C sur la température moyenne
- En 2022/2023 : Optimisation du fonctionnement de la CTA (Centrale de Traitement d'Air) en salle blanche : meilleure régulation du débit de soufflage et mise en place d'un mode «inoccupé»
- Suivi MDE (Maîtrise de la Demande Énergétique), tableaux de bord et actions
- En 2024, optimisation de la production de vapeur

› Notre consommation de gaz





ENVIRONNEMENT / EAU

2^e axe

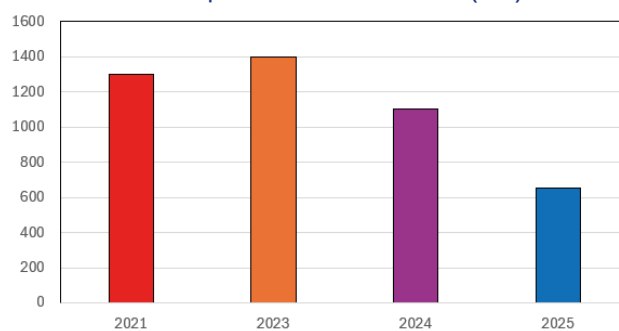
RÉCUPÉRATION EAUX PLUVIALES

- Économie de 600m³/an pour les chasses d'eau
- Soit 36% de consommation d'eau potable en moins
- Investissement de 37 000€

Depuis 2023 : Installation de 3 cuves de 10m³ récupérant l'eau de la pluie de notre toiture et alimentant nos toilettes.

Utilisation d'eau ozonée pour le nettoyage des sols, ce qui permet de ne pas utiliser de détergent qui pollue les rejets.

Eau potable consommable (m³)



-49.5% vs 2021, Soit 644 m³ d'eau économisé



Installation de cuves : 2023



ENVIRONNEMENT /TRANSPORT

2^e axe

NOS ENGAGEMENTS

Mise en place d'une politique de mobilité respectueuse de l'environnement

- Incitation à privilégier les déplacements professionnels en train
- Achat de véhicules hybrides ou électriques pour les commerciaux, mise à disposition de bornes de recharge pour voitures électriques et formations à l'éco-conduite
- Développement du covoiturage
- En 2025, 26 salariés ont utilisé ce dispositif

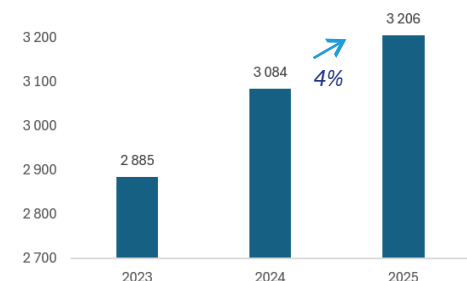


MOBILITE DOUCE
(vélo, co-voiturage, bus)
3206 trajets
en 2025
soit 3 206€ financés
(1€ payé par trajet)



Garage à vélos à disposition

Trajets



8 bornes de recharge sont à disposition



ENVIRONNEMENT / SOLVANT

2^e axe

› Mise en place de process industriels plus respectueux de l'environnement

Un exemple concret : le nettoyage au CO2 supercritique

Chez Cousin Surgery, l'aventure a démarré en 2017 avec la volonté de réduire drastiquement la consommation d'éther, solvant utilisé dans le procédé actuel de nettoyage des implants : si son efficacité n'est plus à prouver, l'éther présente de nombreux inconvénients parmi lesquels sa dangerosité ainsi que son impact significatif sur l'environnement.

Dans ce cadre, la société s'est positionnée sur la mise au point du nettoyage au dioxyde de carbone (CO2) supercritique dans le but d'assurer la propreté de ses produits et d'éliminer l'utilisation de solvant.

Le CO2 supercritique est le candidat idéal pour le nettoyage de nos produits, notamment d'un point de vue environnemental.

NOS ENGAGEMENTS

- En 2025, IntraSPINE® et 4DFix ont obtenu la certification MDR, marquant également le lancement des premiers produits sans solvant.

Une technologie  Un nouveau savoir-faire

5 000
Litres

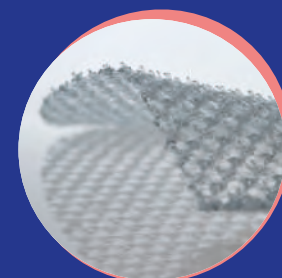
Consommation annuelle d'éther
pour le nettoyage des implants



Réduire à 0
notre consommation d'éther
grâce à ce procédé

EU-MDR ✓

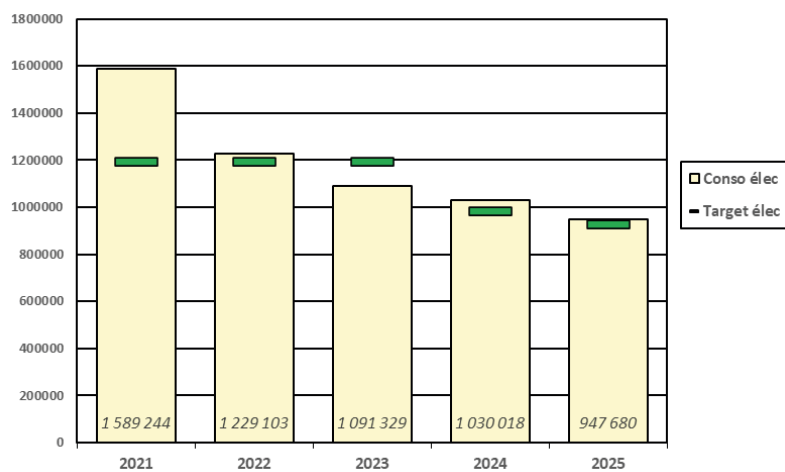
IntraSPINE® & 4DFix
sont certifiés MDR !



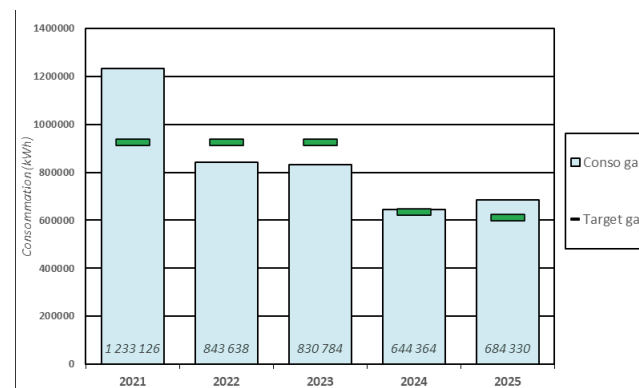


KPI

ÉLECTRICITÉ

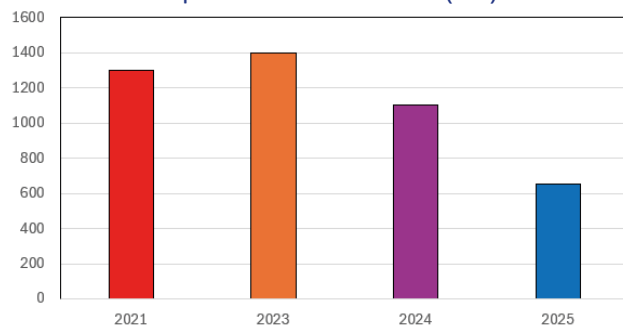


GAZ



EAU

Eau potable consommable (m3)





SOCIÉTÉ

3^e axe

› Nos partenaires	30
- Industriels & institutionnels	
- Pôle de compétitivité	
- Universitaires & Grandes écoles	
› Répartition des approvisionnements	33
COUSIN SURGERY	
› Transmission de notre savoir-faire	34
› Sport Entreprendre	35
› Développement durable	36
› Économie circulaire	37
› Cousin du Coeur	38



SOCIÉTÉ / NOS PARTENAIRES

3^e axe

› Nos partenaires industriels & institutionnels

MedTech
IN FRANCE


CLUBTEX

VAL DE LYS
ENTREPRENDRE

LE DISPOSITIF MÉDICAL
snitem
Pour faire avancer la santé

 **SATT**
NORD

uITH
UNION DES INDUSTRIES
TEXTILES & HABILLEMENT | NORD

A.F.I.D.E.
L'orthopédie en mouvement 


WervicqSud
Une ville où il fait bon vivre !



SOCIÉTÉ / NOS PARTENAIRES

3^e axe

› Nos partenaires universitaires, Grandes écoles & Hospitaliers





SOCIÉTÉ / NOS PARTENAIRES

3^e axe

› Pôle de compétitivité



› Nos banques





SOCIÉTÉ / 3^e axe APPROVISIONNEMENT

NOS ENGAGEMENTS

Choix de fournisseurs éco-responsables et/ou accompagnement à la démarche de transition.

Approvisionnement local (Hauts-de-France) et national (France) en priorité

- 96,6% de nos achats sont issus de l'Union européenne
- 82% de nos achats sont réalisés en France dont 42% en Hauts-de-France



96,6%



› Répartition des achats COUSIN SURGERY

	France	82%
	Pays-bas	8%
	Allemagne	2,5%
	Irlande	2,1%
	Slovaquie	2%
	Autres	3,4%





SOCIÉTÉ / TRANSMISSION DE NOTRE SAVOIR-FAIRE

3^e axe



*Etudiants Université de Lille
Formation (Master 2)*



Promo Stagiaires 2025

**Accueil d'apprentis et stagiaires
en 2025**

16 Stagiaires

12

Contrats d'apprentissage

**Accueil collégiens/lycéens
en 2025**

3 Collégiens

5 Lycéens

**Les établissements d'enseignement
secondaire (Université de Lille)
afin d'accompagner les jeunes et étudiants
dans leur orientation professionnelle**



**Participation à une
campagne nationale :
Cancer du sein**

Vente au personnel de produits
dédiés à Octobre Rose pour
soutenir l'action par
Susana Allary



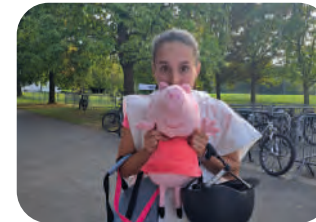
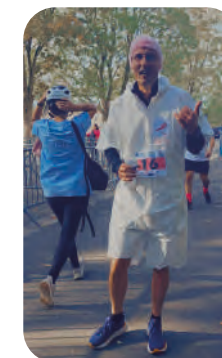
SOCIÉTÉ / SPORT ENTREPRENDRE

3^e axe

NOS ENGAGEMENTS

- A l'occasion d'Octobre rose 2025, nos collaborateurs ont participé au Challenge SPORT ENTREPRENDRE.
- Le challenge SPORT ENTREPRENDRE, organisé par le réseau Val de Lys Entreprendre, est un défi sportif dédié aux entreprises et autres institutions (administrations, collectivités ou établissements sociaux...) du territoire de la Vallée de la Lys-Lille Métropole.
- Le challenge SPORT ENTREPRENDRE consiste en un relais de trois épreuves effectuées par équipe composée respectivement de :
 - 1 course à pied : 3,7km
 - 1 circuit VTT / 5,8 km
 - 1 épreuve tir à l'arc : 6 flèches
- Ce beau challenge leur a permis, le temps d'une journée, de participer à la lutte contre le cancer du sein. Il sera renouvelé en 2025.

Journée 2 Octobre 2025
11 équipes COUSIN SURGERY et 3 bénévoles
sur 74 équipes inscrites
et plus de 210 participants





SOCIÉTÉ / DEVELOPPEMENT DURABLE

3^e axe



6 Objectifs de développement durable parmi les 17





SOCIÉTÉ / ÉCONOMIE CIRCULAIRE

3^e axe

NOS ENGAGEMENTS

Le Fourgon, c'est QUOI ?

Pour quelle raison ? Les poubelles recyclables se remplissent plus vite qu'elles ne se vident, sans qu'aucune solution simple et efficace n'existe pour permettre à chacun de réduire ses déchets et en particulier les bouteilles. En effet, ce n'est pas moins de 36 millions de bouteilles plastiques qui sont achetées chaque jour en France, alors que l'objectif est de réduire de 50% le nombre de bouteilles en plastique à usage unique d'ici à 2030 (source : ecologie.gouv.fr).

L'Écopâturage, c'est QUOI ?

L'écopâturage professionnel est maintenant possible. Les animaux peuvent vous aider dans vos tâches d'entretien de vos espaces verts, plusieurs aspects sont à prendre en compte :

- L'écologie de l'entretien ainsi réalisé
- Présence apaisante et conviviale des animaux
- Gestion administrative, sanitaire et d'hivernage assurées par PATURECO

Café MEO FICHAUX, c'est QUI ?

Torréfacteur français depuis 1928, savoir-faire artisanal et produits d'exception

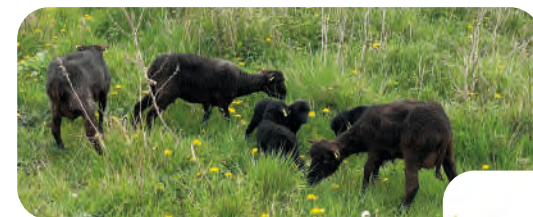
Biodiversité

Cousin Surgery engagée dans la préservation de la biodiversité et dans la sauvegarde des abeilles, grâce au soutien de notre apiculteur Mr Toussaint.

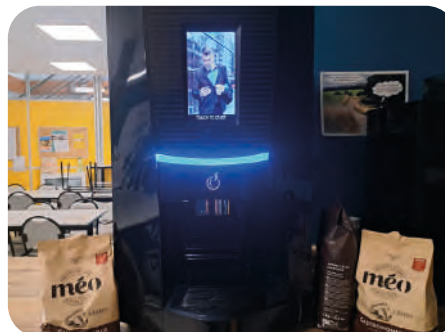
► Nos fournisseurs partenaires dans notre démarche éco-responsable



Livraison des boissons par le Fourgon



Eco-pâturage



Machine à café à disposition avec grains torifiés en local



Récolte : 26 kilos





SOCIÉTÉ /

3^e axe



➤ **Cousin du cœur, KESAKO ?**

C' est un comité composé de salariés volontaires qui étudient les demandes de partenariats et promeut les associations auprès des salariés via des activités en lien avec l'association.

Cousin du Cœur a répondu cette année 2025 à plusieurs associations sportives, locales, en rapport à la santé ou à l'éducation.

Dotation de 10 600€ en 2025



**Initiation au self Défense
et au Ju-Jitsu Brésilien**



**Soutenir les actions solidaires de
Vogue avec un Crohn.**



SOCIAL

4^e axe

› Gestion des compétences	40
› Sécurité	41
› Ergonomie	43
› Diversité	44
- Egalité Hommes/Femmes	
- Handicap	
› QVCT (Qualité de vie au travail) et conditions de travail	45
› Convivialité	46
› Avantages sociaux	47

SOCIAL / GESTION DES COMPÉTENCES

4^e axe



› Total	› Collaborateurs formés › Jours de formation	› Nombre moyen d'heures de formation par salarié	› Budget formation de la masse salariale
Année 2024	85% / 125 jours	30h	1.94%
Année 2025	70% / 86 jours	20.4h	2.48%

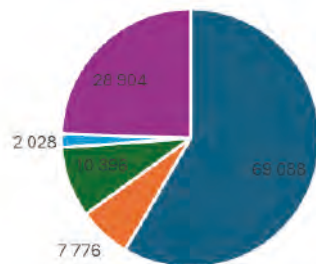
Gestion des talents en 2024 :

- Process d'accueil pour les salariés entrants et parcours d'intégration,
- Développement de l'employabilité grâce à des formations reconnues certifiantes,
- Parcours d'accompagnement collectif et individuel, séances de people review...

Gestion des talents en 2025 :

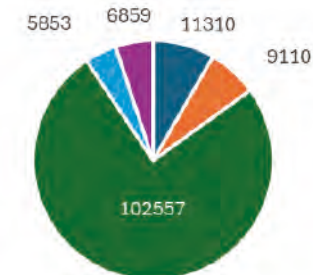
- Process d'accueil pour les salariés entrants et parcours d'intégration,
- Développement de l'employabilité grâce à des formations reconnues certifiantes,
- Parcours d'accompagnement collectif et individuel, sensibilisation l'IA, geste qui sauve

Budget Formation 2024 Groupe



■ Cousin Surgery ■ Cousin Viscéral ■ Cousin Spine ■ Cousin Endoscopy ■ SIG

Budget Formation 2025 Groupe



■ SIG ■ SPINE ■ BIOTECH ■ ENDOSCOPY ■ VISCERAL

SOCIAL / SÉCURITÉ

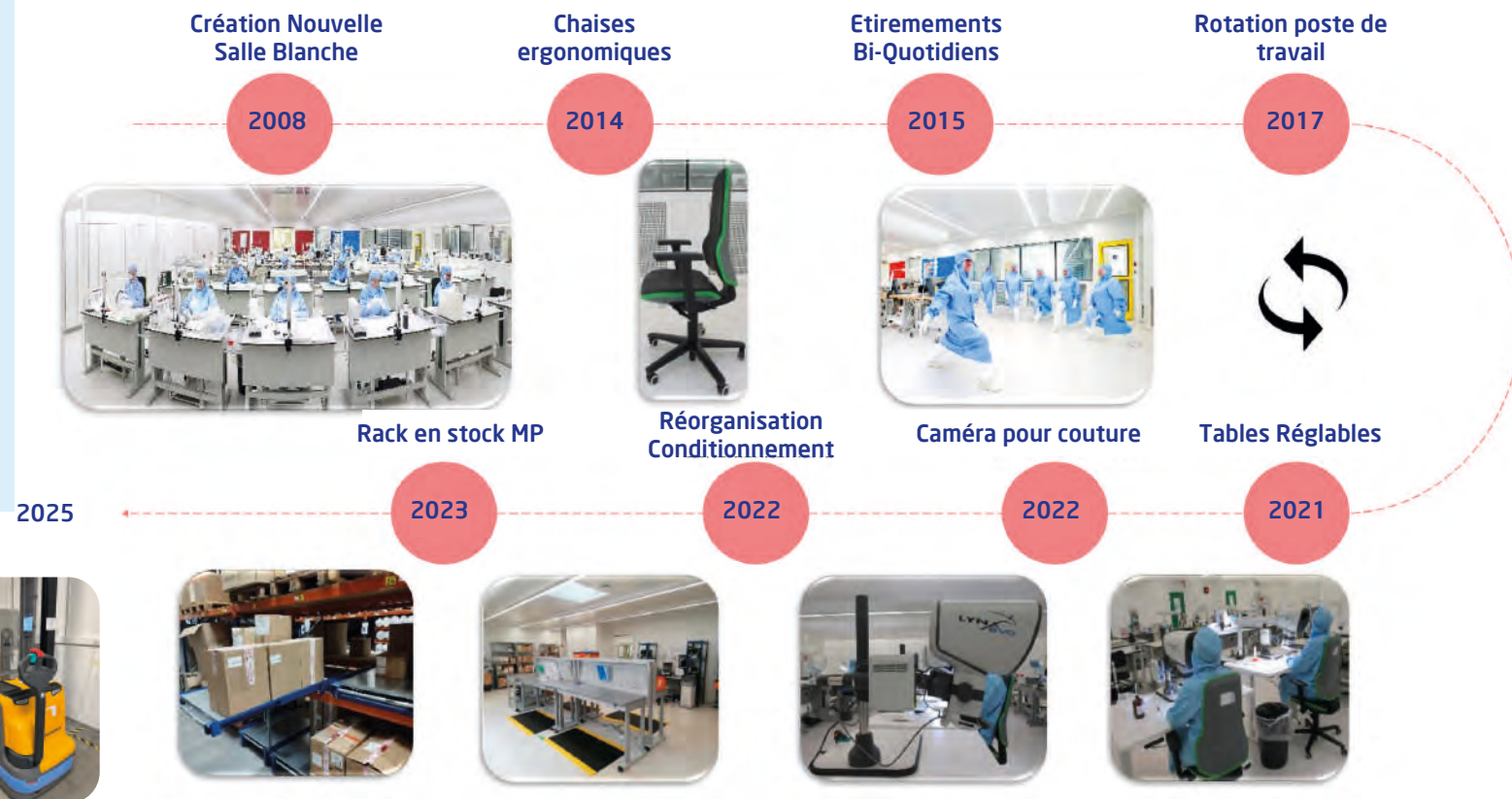
4^e axe



> L'ergonomie chez Cousin Surgery

Prévention des risques TMS Troubles musculosquelettiques en production

- Etirements, utilisation de lunettes «horizontales»,
- Adaptation des postes de travail
- Achat d'un Transpalette



SOCIAL / SÉCURITÉ

4^e axe

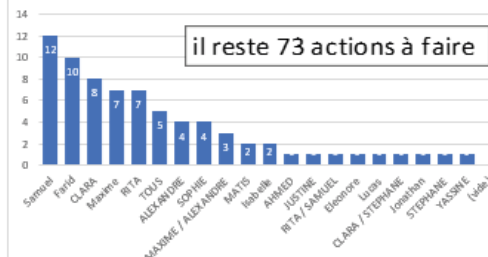
PAPRI Pact

(document annexe au DUERP Cousin Biotech)

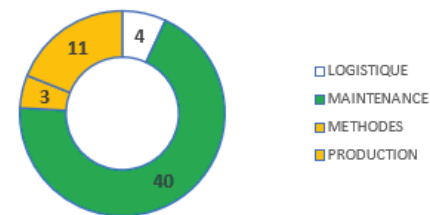
évolution du nombre d'action sécurité / ergonomie faites en 2025



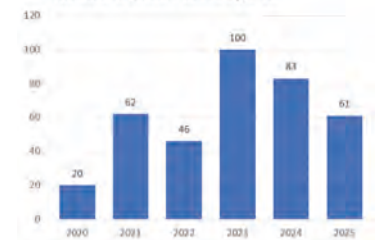
Nombre d'action sécurité / ergo non soldé par personne en charge



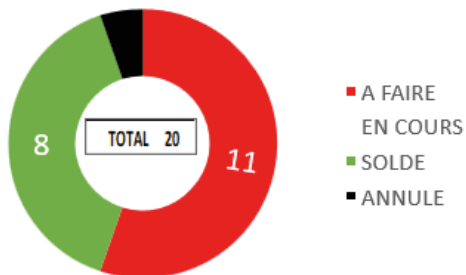
Répartition des actions soldées par département (2025)



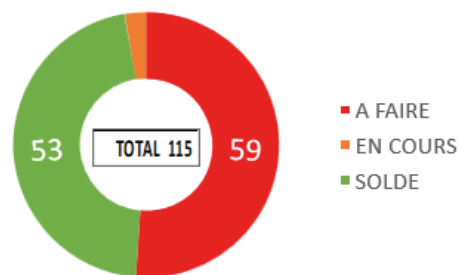
Nombre d'actions soldées par an



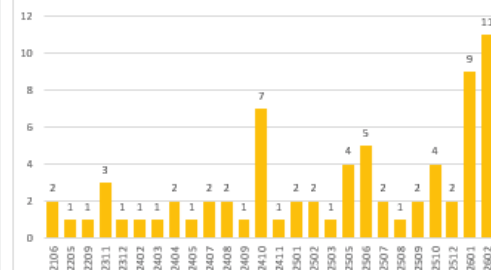
Bilan actions ergonomie 2025



Bilan actions sécurité 2025



Age des actions non soldées



Accident avec arrêt



0

Taux de gravité



0

Nombre de jours sans accident



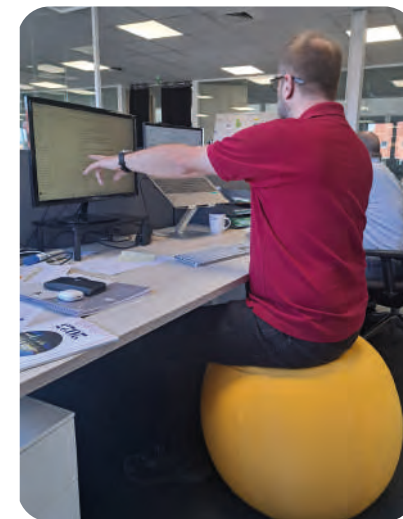
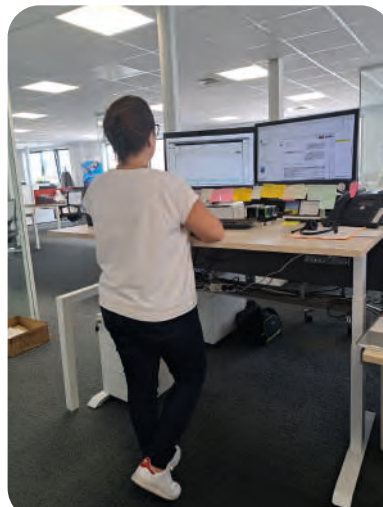
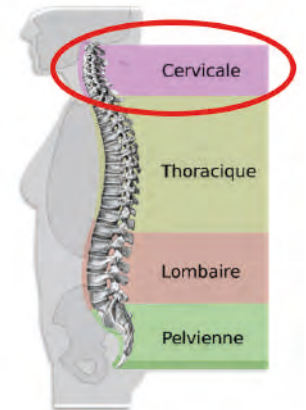
270

SOCIAL / ERGONOMIE

4^e axe

► Adaptation des postes de travail

- Une dizaine d'opératrices validées
- Amélioration de la position
- Mise à niveau de bureaux électriques
- Installation Double écran
- Siège ballon



SOCIAL / INDEX HOMMES / FEMMES

4^e axe

Périmètre Cousin Surgery

Chez Cousin, l'égalité Hommes/femmes est un sujet qui nous tient à coeur

INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE 2025



Non calculable



35/35



15/15



5/10

Cousin Surgery obtient la note de :

55/60



**HARCÈLEMENT
AU TRAVAIL**

2 référents nommés en interne

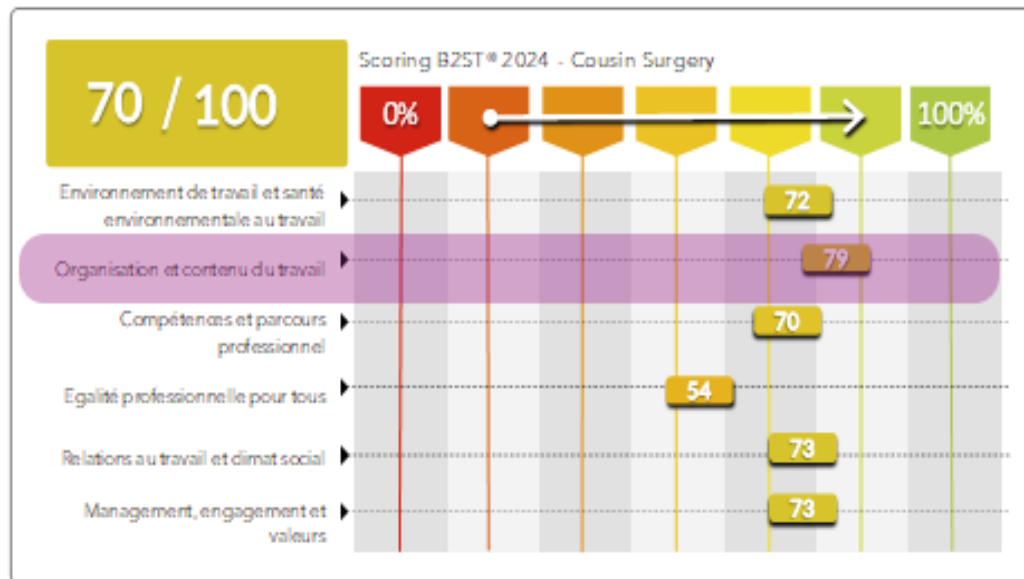


SOCIAL / QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (QVCT)

4^e axe

Point fort majeur :

Organisation et contenu du travail



- En moyenne, les services obtiennent une note de 3,2/5 pour leur organisation
- Objectifs connus (94%), cohérents (93%) et généralement définis avec le collaborateur concerné (82%)
- Prise d'initiatives facile pour la majorité des collaborateurs (plus de 82% donne une note ≥ 3)
- Bonne conciliation vie pro-perso (86% donne une note ≥ 3)

Enquête réalisée en Juillet 2024 Par Grant Thornton

Top 3 des thématiques à explorer :





SOCIAL / CONVIVIALITÉ

4^e axe

> Moments de partage

- Galette des rois
- Chandeleur
- Mardi Gras
- Journée de la Femme
- Pâques (Chasse aux oeufs)
- Initiation commerciale Opération Pâques
1800 oeufs distribués à nos clients
- Récolte de miel
- Soirée été, hiver
- Barbecue Stagiaires
- Movember
- Journée du Pull Noël
- 28 enfants ont participé au Noël Entreprise
- 2 Départs en retraite





SOCIAL / AVANTAGES SOCIAUX

4^e axe

Mise en place de séances de sport hebdomadaires encadrées par un professionnel



2 jours enfant malade : avantage extra légal



Mise en place de plan épargne retraite / PERCO



Crèche d'entreprise : 7 places réservées prioritairement



Vigilance accrue pour un maintien des rémunérations en cohérence avec le pouvoir d'achat et l'inflation



1/2 journée congé RSE instaurée dans l'entreprise





GOUVERNANCE

5^e axe

› Gouvernance / Lean Management	49
› Partage de la valeur	50



GOVERNANCE / LEAN MANAGEMENT

5^e axe

Gouvernance mixte et horizontale

FINANCES / RESSOURCES HUMAINES

Offre Produit Cousin
(R&D/Clinique/Marketing/
Market Access)

Industrie
(Qualité/Méthodes/
Production/Maintenance/
IT)

Pôle Export

Pôle France

Pôle Allemagne

Pôle CMO/CDMO

Lean Management

Gestion des dossiers
d'envergure en mode
projet et mise en
place de contrats de
délégation sur des sujets
spécifiques

Mise en place du Lean
management au travers
d'ateliers collectifs



Organisation de 2 séminaires
par an pour les commerciaux



Organisation de
2 plénières



Transparence

Formation et information
concernant le modèle
économique de l'entreprise,
sa santé financière et
économique
= transparence des chiffres



GOUVERNANCE / PARTAGE DE LA VALEUR

5^e axe

Ouverture du capital =
mise en place de l'actionnariat salarié
3,7% du capital réservés aux
collaborateurs sous forme d'une Manco,
Formation des actionnaires, collaborateurs à la gestion
de l'entreprise

Mise en place d'un contrat sur
la plus-value de cession pour
l'ensemble des collaborateurs

Intéressement

prime d'intéressement de
Cousin Surgery



1178€

par collaborateur en 2025

VERS DEMAIN...



Vers une société à mission

Se donner statutairement une finalité d'ordre social ou environnemental en plus du but lucratif.

Vers une permaentreprise

Un modèle de développement qui vise à créer de la valeur, en respectant conjointement trois principes éthiques, inspirés de la permaculture :

- Prendre soin des humains
- Préserver la planète
- Se fixer des limites et partager les richesses



Un modèle viable pour un futur vivable



Les entreprises du groupe Cousin Surgery



Distribution d'une gamme complète de dispositifs médicaux pour la chirurgie viscérale en France



Distribution d'une gamme complète de dispositifs médicaux pour la chirurgie du rachis en France



Distribution d'une gamme de stents d'endoprothèses et d'instrumentation pour l'endoscopie digestive en France



Dispositifs médicaux innovants pour la prévention des adhérences et l'hémostase

 [cousin-surgery.com](https://www.cousin-surgery.com)

 Allée des Roses • 59117 Wervicq-Sud • FRANCE

Les dispositifs médicaux présentés dans cette brochure institutionnelle sont des dispositifs médicaux de classe IIb et III fabriqués par Cousin Biotech S.A.S. L'évaluation de sa conformité CE a été réalisée par l'organisme notifié SGS Belgium NV (CE1639). Le système qualité de COUSIN BIOTECH S.A.S a été certifié conforme aux exigences de la norme ISO 13485. Lire attentivement la notice d'instructions avant utilisation du produit. La notice d'instruction est disponible électroniquement à www.cousin-biotech.com/fr/notices-implants. Référence : BRIRSEFR01 - 11/03/26. Photos et textes non contractuels. Spécifications susceptibles de modification sans préavis. Cousin Biotech S.A.S au capital de 340 656€ - 398460261 RCS Lille N° TVA FR 34 398 460 261. **Cousin Biotech est le fabricant légal des dispositifs médicaux proposés par Cousin Surgery.**