



# SOCIAL

4<sup>e</sup> axe

NOTRE RAISON D'ÊTRE  
“Créer ensemble  
la chirurgie de demain”

► Définition de la raison d'être et des valeurs de l'entreprise

## Nos valeurs



### Responsabilité

Notre exigence est à la hauteur de l'utilité sociale de notre mission



### Œuvrer ensemble

Nous partageons nos savoir-faire pour fédérer les expertises et faire grandir équipes et partenaires



### Ingéniosité

Nous cultivons la créativité comme source de progrès



### Expertise

Héritiers d'une longue tradition, nous visons toujours l'excellence



### Fiabilité

Nous respectons nos engagements et chacun de nos partenaires

► Structuration de la fonction ressources humaines au sein de l'entreprise

► Gestion des talents

Process d'accueil pour les salariés entrants et parcours d'intégration, développement de l'employabilité grâce à des formations reconnues certifiantes, parcours d'accompagnement collectif et individuel, séances de people review...

► Vigilance accrue pour un maintien des rémunérations en cohérence avec le pouvoir d'achat et l'inflation

► Mise en place de plan épargne retraite

► 2 jours enfant malade : avantage extra légal

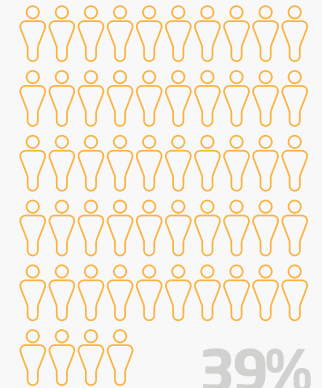
► Crèche d'entreprise : 7 places réservées prioritairement

 **3%**  
d'absentéisme

 **291**  
jours  
de formation



**61%**  
de femmes



**39%**  
d'hommes

**139**  
collaborateurs



# SOCIAL

4<sup>e</sup> axe

► **CSE (Comité Social et Économique) : dialogue constructif pour élaborer une politique sociale juste, partagée**

► **Prévention des risques et bien-être**

Prévention des risques musculosquelettiques en production (étirements, utilisation de lunettes « horizontales »), adaptation des postes de travail

Mise en place de séances de sport hebdomadaires encadrées par un professionnel (mardi et jeudi midi) ouvertes à l'ensemble des collaborateurs et prises en charge par l'entreprise

► **Harcèlement au travail**

Deux référents nommés en interne (1 femme, 1 homme)

► **Mise en place de formations soft skills : codéveloppement, communication non-violente...**

► **Accompagnement des salariés à l'utilisation des outils informatiques pour réduire les tâches administratives**

► **Formations sécurité à la conduite pour les commerciaux**

